

Dokumentation



© Marktgemeinde Kremsmünster

Info-Abend
Zukunftsprofil Kremsmünster
Kulturzentrum Kremsmünster
21. Jänner 2019

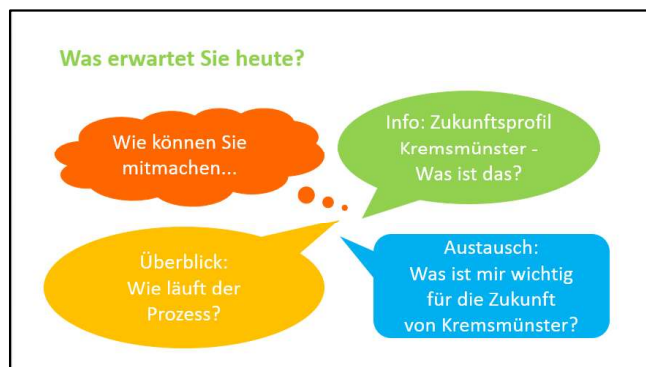
SPES Zukunftsakademie

Olin Sabine Wurzenberger · Gemeinde und Regionen
TEL +43 (0)7582 82123-48 · wurzenberger@spes.co.at
SPES GmbH, Panoramaweg 1, A-4553 Schlierbach · www.spes.co.at

1. Zukunftsprofil Kremsmünster

Die Marktgemeinde Kremsmünster hat im Herbst 2018 im Gemeinderat einstimmig beschlossen, das 10 Jahre alte Leitbild der Gemeinde, das im Zuge eines Agenda 21 Prozesses im Jahr 2007/2008 erarbeitet wurde, zu evaluieren und neu zu formulieren. Im Rahmen eines neuerlichen Agenda 21-Prozesses wird ein Zukunftsprofil der Gemeinde erarbeitet, das sowohl die wesentlichen Leitthemen und erstrebenswerte Zukunftsziele der Marktgemeinde Kremsmünster enthalten als auch als identitätsstiftend und umsetzungsorientiert wahrgenommen werden soll. Die breite Einbindung der Bevölkerung in den Zukunftsdialog und die Erarbeitung der Leitthemen und Ziele ist Kern des Zukunftsprofilprozesses.

Die externe Prozessbegleitung erfolgt durch die SPES Zukunftsakademie. Weitere wertvolle Informationen sind in der Website <http://www.agenda21-ooe.at> zu finden.



Agenda 2030

2015 von allen 193 Mitgliedstaaten der vereinten Nationen beschlossen: **17 nachhaltige Entwicklungsziele**



Agenda21 Kremsmünster

März 2008: Leitbild einstimmig beschlossen

Themenbereiche

1. Soziales
2. Jugend
3. Kultur und Bildung
4. Sport und Freizeit
5. Landwirtschaft
6. Umwelt
7. Tourismus
8. Wirtschaft
9. Raumordnung
10. Gemeindeverwaltung



Zukunftsprofil Kremsmünster



Gemeinsam „draufschauen“:

- Wo sind wir gut unterwegs?
- Wo stehen wir?
- Was ist wichtiger geworden?
- Was sind neue Herausforderungen?

Zukunftsprofil Kremsmünster



Gemeinsam abstecken:

- Was sind unsere wichtigen Leitthemen für die Zukunft?
- Wohin soll sich Kremsmünster in diesen Bereichen in Zukunft entwickeln?

Zukunftsprofil Kremsmünster



Gemeinsam bedeutet:

- Unter aktiver Beteiligung verschiedenster gesellschaftlicher Gruppen

Zukunftsprofil Kremsmünster



Zukunftsprofil Kremsmünster

Auf Bestehendem aufbauen!



Den Aktiven Rückenwind geben!



Neue Ideen & Themen aufgreifen!



Was denken Sie?

Was ist Ihnen besonders wichtig...



Was taugt mir an/in Kremsmünster?

Was macht uns besonders?

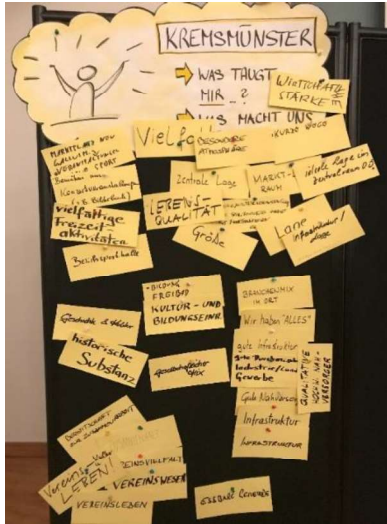
Was ist in Kremsmünster für eine gute Zukunft wirklich wichtig?

Worauf sollten wir Augenmerk legen?

. Impressionen der gemeinsamen Arbeitsphase



. Ergebnisse der Arbeitsphase



Was taugt mir an Kremsmünster?

Was macht uns einzigartig?

Unsere einzigartige Lage und gute Größe

- Wir haben innerhalb unseres Ortes und auch überall hin kurze Wege
- Unsere zentrale Lage
- Wir haben die ideale Lage im Zentralraum Oberösterreichs
- Unsere Lage – Natur, Nähe...
- Wir haben die ideale Größe: am Land, man kennt sich, und doch urbane Züge

Unsere hervorragende Infrastruktur, der Branchenmix, die Nahversorgung

- Wir haben „Alles“
- Der Branchenmix im Ort ist stimmig
- Gute Durchmischung Industrie/Land/Gewerbe
- Wirtschaftliche Stärke
- Qualitativ hochwertige Nahversorger
- Gute Nahversorgung mit allem, was nötig ist
- Gute Infrastruktur

Das Freizeit-, Bildungs- und Kulturangebot

- Unser Kulturangebot
- Kulturveranstaltungen
- Bemühen um Konzertveranstaltungen etc. auch für Junge (z.B.: Bilderbuch)
- Gallusmarkt
- Viele Veranstaltungen und vielfältige Freizeitmöglichkeiten
- Sportangebot, Bezirkssporthalle, Freibad...
- Bildungseinrichtungen: wir bieten auf allen Ebenen etwas

Unsere geschichtlichen und spirituellen Wurzeln

- Spirituelle Wurzeln
- Geschichte und Kultur: wir können stolz darauf sein
- Historische Substanz

Das bunte, „funktionierende“ Vereinsleben und der gute Zusammenhalt

- Unser vielfältiges, gutes Vereinsleben
- Unser Vereinswesen, das vieles trägt
- Vereinsleben im Ort
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit
- Zusammenhalt zwischen den Menschen im Ort

Die Qualität unseres Zentrums, gestalterische Maßnahmen

- Der neue Marktplatz
- Essbare Gemeinde

Lebensqualität & Vielfalt von der Versorgung bis zu den Menschen

- Vielfalt
- Gesellschaftlicher Mix
- Lebensqualität
- Unsere besondere Atmosphäre



Was ist in Kremsmünster für eine gute Zukunft wirklich wichtig? Worauf sollten wir Augenmerk legen?

Stärkung des Zusammenhalts und der Gemeinschaft, Familien- und Generationenfreundlichkeit

- Stärken der Gemeinsamkeit – weniger Ego
- Unser Miteinander, ohne das vieles unmöglich ist.
- Den gesellschaftlichen Zusammenhalt erhalten bzw. pflegen
- Gemeinsame Wertorientierung der Bürger verschiedener Kulturen
- Förderung Vereine und Kultur
- Nutzen der Fähigkeiten der Bürger von Kremsmünster
- Das Miteinander fördern
- Mehr Sozialarbeit
- Miteinander der Kulturen und der verschiedenen Gesellschaftsgruppen
- Ehrenamt ist zunehmend bedroht – Stärkung und Förderung, Wert geben
- Familien- und Kinderfreundlichkeit erhalten und ausbauen
- Die Jugend einbinden – Kontakt halten zu den Jungen

- Kontakt zwischen den Generationen, Angebote für Alt und Jung

Verkehrslösungen finden

- Verkehrskonzept erarbeiten
- Verkehrsentslastung im Ort bewirken
- Durchzugsverkehr – Lösungen finden
- Regelung des Nahverkehrs (Firmenzufahrten, Ortsdurchfahrt)
- Verkehrs- und Raumplanung

Umweltschutz, nachhaltiger Umgang mit Ressourcen, Land, Wasser...

- Umweltschutz
- Nachhaltiges Umweltmanagement
- Ausgewogenheit zwischen Wirtschaftlichkeit und umweltfreundlichem Umgang
- Lebensqualität erhalten
- Auf den Lebensraum achten
- Ausbau der biologischen Landwirtschaft
- Örtliche Ernährungssouveränität

Ein lebendiges, anziehendes Ortszentrum

- Attraktives Ortszentrum mit historischem Flair
- Zentrumsbelebung
- Ortskern beleben

Kremsmünster zum regionalen Zentrum entwickeln

- Regionales Zentrum werden
- USP ausbauen: wir sind gesellschaftliches/wirtschaftliches/kulturelles Zentrum
- Tourismus stärken – Anziehend bleiben und werden.
- Medizinische Versorgung ausbauen: Kinderarzt/Wahlärzte, Ärztezentrum, bessere öffentliche Erreichbarkeit

Wohnmöglichkeiten im Ort bieten

- Wohnen im Alter
- Wohnsituation, auch für Junge, leistbar?
- Wohnbau
- Bausünden vermeiden

. Prozessablauf Zukunftsprofil Kremsmünster



Kernteam (ca. 10-15 Personen)

Zu Beginn des Zukunftsprofilprozesses wird vor Ort ein Kernteam eingerichtet. Dieses Team übernimmt zusammen mit der Prozessbegleitung die Steuerung des Prozesses. Die Kernteammitglieder sollen regelmäßig zu den Kernteam-Treffen kommen und bereit sein, alleine oder in Zusammenarbeit mit anderen, Aufgaben zu übernehmen und verantwortungsvoll durchzuführen. Die Leitung des Kernteams wird von einer Person aus dem Team übernommen, die als Ansprechpartner/in nach innen und außen agiert.

Die Zusammensetzung des Kernteams soll die Vielfalt der Lebensbereiche der Marktgemeinde Kremsmünster widerspiegeln, wie zum Beispiel:

- Gemeindemandatar/innen aller Fraktionen
- Gemeindeverwaltung
- Vertreter/in von Schulen, Kindergärten, Bildungsinstitutionen, Elternvereinen
- Unternehmer/innen, Landwirte/innen
- Vereine, Kultur- und Umweltinitiativen
- Kirchliche, soziale und karitative Gruppierungen
- Engagierte Einzelbürger/innen...

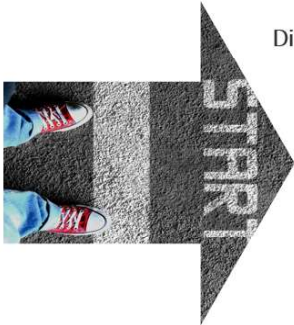
Die Zusammensetzung ist im Idealfall auch in Hinsicht auf "alt-jung", "weiblich-männlich" und "Mandatsträger/innen-Ehrenamtliche" ausgewogen.

Team Öffentlichkeitsarbeit

Um eine gute Öffentlichkeitsarbeit im Zukunftsprofilprozess sicherzustellen, wird ein Team Öffentlichkeitsarbeit innerhalb des Kernteams gebildet.

. Die nächsten Schritte...

Zukunftsprofil Kremsmünster



Die ersten Schritte...

- Klausur mit Gemeinderat & Kernteam
- Planung und Organisation der Zukunftstage Kremsmünster (geplant für Juni 2019)

Dazu braucht es:

1. Kernteamtreffen
11.2.2019 um 18.30h



Ein **erstes Kernteamtreffen** findet am **11.2.2019 um 18.30h** am **Gemeindeamt** statt.

f.d. Protokoll: Sabine Wurzenberger

Ich freue mich schon sehr auf die Zusammenarbeit und den spannenden Start!